



## Information gemäß Art. 13 DSGVO zur Erhebung von Bewerberdaten



Sehr geehrte\*r Bewerber\*in,

vielen Dank für die von Ihnen eingesandten Unterlagen. Um unseren datenschutzrechtlichen Pflichten nachzukommen, teilen wir Ihnen hiermit gemäß Artikel 13 der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) die erforderlichen Informationen mit:

**Verantwortliche Stelle für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist:**

**AWOSOZIALe Dienste gGmbH**

**St. Stephanus-Passage 15**

**21337 Lüneburg**

**Geschäftsführer: Günter Wernecke**

Anfragen, den betrieblichen Datenschutz betreffend, richten Sie bitte an folgende E-Mail-Adresse: **datenschutz@awo-lueneburg.de**.

Die von Ihnen übermittelten personenbezogenen Daten werden zum **Zweck** der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses gemäß Art. 88 Abs. 1 DSGVO i. V. m. § 26 Abs. 1 Bundesdatenschutzgesetz erhoben, verarbeitet und genutzt. Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten ist für die Abwicklung des Bewerbungsprozesses und zur Entscheidung über eine Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses notwendig. Bei Nichtbereitstellung ist es uns leider nicht möglich, Sie bei der Auswahl zur Besetzung der ausgeschriebenen Stelle zu berücksichtigen. Eine automatisierte Entscheidungsfindung wird nicht vorgenommen.

Zur Beurteilung Ihrer Unterlagen werden diese an die zuständigen Mitarbeiter der Personalabteilung und an die zuständigen Ansprechpartner\*innen der jeweiligen Fachabteilung weitergeleitet, für welche die Bewerbung bestimmt ist.

Eine **Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten** an weitere externe Dritte erfolgt grundsätzlich nicht. Wenn betrieblich erforderlich, werden externe Dienstleister als Auftragsverarbeiter (Art. 28 DSGVO) datenschutzkonform eingebunden.

Eine **Übermittlung an ein Drittland oder eine internationale Organisation** der von Ihnen bereitgestellten personenbezogenen Daten findet nicht statt und ist auch nicht in Planung.

**Aufbewahrung und Speicherdauer:** Ihre Bewerbungsunterlagen werden bei uns für die Dauer des Bewerberverfahrens gespeichert und darüber hinaus für 3 Monate aufbewahrt, um eventuelle Fragen durch Sie beantworten zu können. Nach Ablauf dieser Zeit werden die Unterlagen gelöscht. Bei postalisch eingesandten Unterlagen werden diese nach Ablauf der 3 Monate zurückgesendet oder vernichtet.

Nur nach Ihrer ausdrücklichen schriftlichen Einwilligung speichern wir Ihre Daten bis auf Widerruf, um Sie künftig bzgl. für Sie interessanter Stellenangebote innerhalb unseres Unternehmensverbundes kontaktieren zu können.

Gemäß Art. 15 DSGVO steht Ihnen ein **Recht auf Auskunft über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten** zu. Darüber hinaus steht es Ihnen frei, **Ihre Rechte auf Berichtigung, Löschung** oder, sofern das Löschen nicht möglich ist, auf **Einschränkung der Verarbeitung und auf Datenübertragbarkeit** gemäß der Artikel 16–18, 20 DSGVO geltend zu machen. Sollten Sie dieses Recht in Anspruch nehmen wollen, so wenden Sie sich bitte an unsere verantwortliche Stelle für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten.

Weiterhin steht Ihnen das **Recht** zu, sich jederzeit **bei der zuständigen Aufsichtsbehörde zu beschweren**. Sollten Sie der Meinung sein, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht unter Einhaltung der Datenschutzgesetze erfolgt, bitten wir Sie höflich darum, sich mit unserer verantwortlichen Stelle für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in Kontakt zu setzen.

Weiterhin haben Sie gemäß Art. 13 Abs. 2 lit. b) DSGVO das **Recht, jederzeit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen**.